

## Permintaan Penjelasan Terkait Dampak Pandemi COVID-19 Periode Agustus 2020

ID tanggapan
447

### Profil

Kode>Nama Perusahaan Tercatat
TOTO - PT Surya Toto Indonesia Tbk. [A698]

### Pertanyaan

Dalam rangka memperoleh informasi terkini mengenai kondisi operasional dan kinerja keuangan Perseroan, maka Bursa memandang perlu meminta penjelasan atas hal-hal sebagai berikut:

Bagaimana kondisi kelangsungan usaha Perseroan saat ini?
a. Terganggu oleh Covid-19 [A1]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada <b>penghentian dan/atau pembatasan</b> operasional Perseroan dan/atau Entitas Anak?
Ya, berdampak pada pembatasan operasional saja [c]

Berapa lama perkiraan jangka waktu penghentian/pembatasan operasional?
> 3 bulan [c]

Agar dijelaskan lebih lanjut rincian jenis kegiatan yang mengalami penghentian dan/atau pembatasan operasional Perseroan dan/atau Entitas Anak (misalnya: segmen usaha yang terhenti, bisnis unit yang terhenti, lokasi kegiatan usaha yang berhenti, dll)
<i>Contoh: Pada perusahaan A terdapat penghentian operasional pada bagian pengepakan yang berlokasi di kota X.</i>
Kegiatan proses produksi di Pabrik Saniter, Fitting dan Kitchen turun 50%.

Seberapa besar <b>kontribusi pendapatan</b> dari kegiatan operasional yang terhenti dan/atau mengalami pembatasan operasional tersebut terhadap total pendapatan (konsolidasi) tahun 2019
25% - 50% [b]

Terkait tenaga kerja yang terdampak Pandemi Covid-19, agar dijelaskan:
a. Jumlah karyawan (tetap dan tidak tetap):
[Per 31 Desember 2019][Jumlah karyawan (tetap dan tidak tetap)]
4382

Terkait tenaga kerja yang terdampak Pandemi Covid-19, agar dijelaskan:
a. Jumlah karyawan (tetap dan tidak tetap):
[Saat ini][Jumlah karyawan (tetap dan tidak tetap)]
4296

[Jumlah karyawan di PHK][Kondisi karyawan periode Januari 2020 hingga saat ini]
0

[Jumlah karyawan yang terdampak dengan status lainnya (contoh: pemotongan gaji, penyesuaian shift/hari/jam kerja, dll)] [Kondisi karyawan periode Januari 2020 hingga saat ini]

0

Agar dijelaskan lebih lanjut mengenai bentuk dampak dengan status lainnya terhadap karyawan tersebut:

Contoh :

- Terdapat 100 karyawan yang dilakukan pemotongan gaji
- Terdapat 100 karyawan yang mengalami penyesuaian/pengurangan jam kerja
- Terdapat 100 karyawan yang dirumahkan sementara hingga Perusahaan beroperasi normal

tidak ada

Seberapa besar perkiraan perubahan total pendapatan (konsolidasi) untuk periode terkini di tahun 2020 (dapat menggunakan proforma) dibandingkan periode yang sama di tahun 2019?

penurunan total pendapatan 25% - 50% [b]

Seberapa besar perkiraan perubahan laba (rugi) bersih (konsolidasi) untuk periode terkini di tahun 2020 (dapat menggunakan proforma) dibandingkan periode yang sama di tahun 2019?

penurunan laba bersih > 75% [d]

Perkiraan total pendapatan dan laba (rugi) bersih yang digunakan Perseroan di atas berdasarkan:

Periode yang berakhir per 30 Juni 2020 dibandingkan 30 Juni 2019 [b]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada **pemenuhan kewajiban keuangan jangka pendek** yang terkini pada Perseroan dan/atau Entitas Anak (Utang Usaha, Utang Bank/Lembaga Keuangan, Kupon dan/atau Pokok Obligasi, MTN dll)?

Tidak berdampak [d]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada **Permasalahan hukum** yang bersifat material seperti gugatan pailit/PKPU terhadap Perseroan dan/atau Entitas Anak (sebagai tergugat atau yang dimohonkan)?

Tidak [A2]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada **Permasalahan hukum** yang bersifat material seperti pembatalan kontrak material terhadap Perseroan dan/atau Entitas Anak?

Tidak [A2]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada **Permasalahan hukum** yang bersifat material seperti somasi atau tuntutan hukum karena wanprestasi terhadap Perseroan dan/atau Entitas Anak?

Tidak [A2]

Apakah Pandemi Covid-19 berdampak pada **Permasalahan hukum** yang bersifat material selain 3(tiga) dampak di atas terhadap Perseroan dan/atau Entitas Anak?

Tidak [A2]

Bagaimana strategi/upaya Perseroan dalam mempertahankan kelangsungan usaha di tengah kondisi Pandemi Covid-19?

Melaksanakan Protokol kesehatan sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/328/2020 Tentang Panduan Pencegahan Dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) Di Tempat Kerja Perkantoran Dan Industri Dalam Mendukung Keberlangsungan Usaha Pada Situasi Pandemi, antara lain dengan :

1. Menjaga kesehatan karyawan dengan memberikan :

- Katering sehat;
- Masker;
- Jaga jarak sosial antar pekerja;
- Menyediakan disinfektan dan hand sanitizer di area kerja;
- Mengedukasi karyawan untuk sering mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir, minimal 20 detik;
- melakukan pembersihan secara berkala menggunakan pembersih dan disinfektan (setiap 2 jam sekali);
- Mengkampanyekan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS) melalui Pola Hidup Sehat dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) di tempat kerja;
- Pengaturan waktu bekerja di kantor menjadi 09.00 -15.00 & 10.00 - 16.00 WIB.

2. Kegiatan produksi disesuaikan dengan permintaan pasar lokal dan ekspor, saat ini 50% dari kegiatan normal.

3. Bekerja secara efisien dan mengkaji ulang rencana capex.

4. Sebagian besar karyawan kantor pusat bekerja dari rumah (wfh = work from home), sesuai dengan anjuran Pemerintah.

5. Negosiasi ulang terms of payment untuk pembelian bahan baku, bahan pembantu, dan lain lain.

6. Menjaga cash flow Perseroan agar tetap sehat.

7. Melakukan Rapid Test.